

**Proffil Grŵp: Hyfforddwr Galwedigaethol Band 4**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Cyfeirnod y Ddogfen:** | HMPPS\_OR\_T\_54\_GP\_Vocational Instructor\_v10.0 |
| **Math o Ddogfen** | Rheoli |
| **Fersiwn** | 10.0 |
| **Dosbarthiad** | Swyddogol |
| **Dyddiad Cyhoeddi** | 11.06.2019 |
| **Statws** | Gwaelodlin |

**Lluniwyd gan** Pennaeth y Grŵp

**Awdurdodwyd gan** Y Tîm Dyfarnu

**Tystiolaeth ar gyfer y DS**

**Proffil Grŵp**

|  |  |
| --- | --- |
| **Enw'r Proffil Grŵp** | Hyfforddwr Galwedigaethol |
| **Lefel yn y Sefydliad** | **Darparu** - Bydd y swyddi ar y lefel hon yn canolbwyntio ar y dasg ac yn darparu gweithgareddau neu wasanaethau wedi’u diffinio |
| **Band** | 4 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Trosolwg** | Bydd deiliaid swyddi yn y Proffil Grŵp hwn yn cyfarwyddo ac yn goruchwylio carcharorion, gan sicrhau eu bod yn cymryd rhan mewn gweithgareddau ystyrlon.    Mae hon yn swydd anweithredol sy’n delio â charcharorion heb gyfrifoldebau rheolaeth linell. |
| **Nodweddion** | Dyma rai o’r tasgau cyffredin sy’n gysylltiedig â’r Proffil Grŵp hwn:    Goruchwylio a chynnal disgyblaeth carcharorion sy’n cael hyfforddiant, addysg neu brofiad gwaith. Cyfrifol am berfformiad, cymhelliant, disgyblaeth, gwerthuso a datblygu carcharorion   * Agor a llenwi ffurflenni Gofal Asesu yn y Ddalfa a Gwaith Tîm (ACCT), Adroddiadau Digwyddiadau Lleihau Trais (VRIR) ac Adroddiadau Gwybodaeth Diogelwch   (SIRs) pan fo angen a chyfrannu at adroddiadau ar Gymhellion a Breintiau a Enillir (IEP)   * Chwilio carcharorion wrth iddyn nhw gyrraedd a gadael yr ystafell hyfforddi/gweithdy. * Cofnodi presenoldeb a chymeradwyo’r oriau a weithiwyd gan garcharorion a chyflogau gan gynnwys cofnodi darnau gwaith ar gyfer carcharorion unigol mewn rhai gweithdai * Cynnal gwiriadau o ddeunyddiau yn y gweithdai, a sicrhau bod y cloeon, y bolltau a’r bariau yn y gweithdy yn ddiogel * Cyfrannu at adroddiadau carcharorion gan gynnwys parôl, cynllunio dedfrydau a Chynllun Dysgu Unigol * Cynnal asesiadau risg ac iechyd a diogelwch ar nwyddau traul dan ganllawiau Carcharu Mwy Diogel * Archebu deunyddiau ac amcangyfrif defnydd er mwyn cyrraedd targedau dysgu’r gwaith * Agor Llwybrau Dysgu Unigol ar gyfer y dysgwyr a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt * Cynghori a chynorthwyo dysgwyr i geisio cyfleoedd cyflogaeth priodol a pherthnasol ar ôl iddynt gael eu hadsefydlu * Cyfathrebu’n gyson gan ddefnyddio rhwydwaith radio yn unol â’r Strategaeth Ddiogelwch Leol (LSS) * Goruchwylio a rheoli carcharorion yn weddus a diogel wrth   gyflawni pob gweithgaredd |
| **Disgrifiadau Swydd sy’n berthnasol i’r Proffil Grŵp hwn** | Nid yw’r swydd yn cylchdroi a bydd gofyn i ddeiliad y swydd gyflawni un o’r disgrifiadau swydd yn ei faes arbenigedd ei hun. Ceir rhestr enghreifftiol o ddisgrifiadau swydd isod.     * Hyfforddwr Galwedigaethol: Trin gwallt * Hyfforddwr Galwedigaethol: Wagen Fforch Godi * Hyfforddwr Galwedigaethol: PICTA * Hyfforddwr Galwedigaethol: Glanhau Diwydiannol * Hyfforddwr Galwedigaethol: Mecaneg Moduron * Hyfforddwr Galwedigaethol: Cynnal a Chadw a Glanhau Cerbydau * Hyfforddwr Galwedigaethol: Gosod Brics * Hyfforddwr Galwedigaethol: Adeiladu * Hyfforddwr Galwedigaethol: Cigydd Paratoadau Cig * Hyfforddwr Galwedigaethol: Y Cyfryngau * Hyfforddwr Galwedigaethol: Peintio ac Addurno * Hyfforddwr Galwedigaethol: Tadau Llyfr Stori * Hyfforddwr Galwedigaethol: Lleoliad Adwerthu * Hyfforddwr Galwedigaethol: Byw’n Iach * Hyfforddwr Galwedigaethol: Hyfforddwyr Sgiliau Bywyd |
| **Meini Prawf Sylfaenol** | * Bydd archwiliadau adnabod a diogelwch yn cael eu cynnal ar bob ymgeisydd cyn iddo gychwyn ar y swydd. * Mae cyfnod prawf o 6 mis yn berthnasol i bob ymgeisydd allanol. Bydd rhaid i ymgeiswyr mewnol wneud cyfnod prawf os nad ydynt wedi gwneud cyfnod prawf i Wasanaeth Carchardai a Phrawf EM yn barod. * Mae’n ofynnol i'r holl staff ddatgan a ydynt yn aelod o grŵp neu sefydliad sy’n cael ei ystyried yn hiliol gan HMPPS |
| **Sgiliau Hanfodol/**  **Cymwysterau/**  **Achrediad/**  **Cofrestru** | Gall y staff y weithio tuag at y cymhwyster hanfodol    Wrth drosglwyddo i sefydliad Pobl Ifanc, bydd gofyn i ddeiliad y swydd lwyddo mewn asesiad i ddangos ei fod yn addas i weithio gyda Phobl Ifanc.    Gallu cyflawni holl agweddau llafar y swydd yn hyderus trwy gyfrwng y Saesneg neu'r Gymraeg (yng Nghymru) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Oriau Gwaith a Lwfansau** | Wythnos waith 37 awr (safonol).  Bydd y Rheolwr Recriwtio yn cadarnhau’r trefniadau Gweithio Oriau Anghymdeithasol, a dim ond pan fydd hynny’n berthnasol y bydd tâl am hynny:  Gweithio Orau Anghymdeithasol  Fel rhan o’r rôl hon bydd rhaid gweithio oriau anghymdeithasol yn rheolaidd, a byddwch yn cael taliad o 17% yn ychwanegol at eich tâl sylfaenol i gydnabod hynny. Mae oriau anghymdeithasol yn golygu oriau nad ydynt rhwng 07.00 a 19.00 o’r gloch o ddydd Llun i ddydd Gwener, ac yn cynnwys gweithio gyda’r nos, dros nos, ar benwythnosau ac yn ystod gwyliau Banc/Cyhoeddus. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ymddygiadau** | * Arweinyddiaeth * Cyfathrebu a Dylanwadu * Gweithio gyda’n gilydd * Rheoli Gwasanaeth o Safon |
| **Cryfderau** | DS Argymhellir bod y cryfderau’n cael eu dewis yn lleol, argymhellir 4-8. |
| **Profiad Hanfodol** |  |
| **Technegol**  **Gofynion** | DS dyma’r gofynion technegol ar gyfer proffil y grŵp, edrychwch ar y disgrifiad swydd unigol sy’n ymwneud â phroffil y grŵp hwn i weld unrhyw ofynion penodol i’r swydd a’u hychwanegu os oes angen.   * Meddu ar y cymhwyster Asesydd perthnasol neu fod yn barod i’w gael o fewn 6 mis i’w benodi i’r rôl * Meddu ar neu gyflawni hyfforddiant penodol i ennill y cymwysterau sy’n ofynnol ar gyfer y maes arbenigol a amlinellir yn y disgrifiad swydd unigol |
| **Gallu** |  |

**Proffil Llwyddiant**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ymddygiadau** | **Cryfderau**    **DS Argymhellir bod cryfderau**  **yn cael eu dewis yn lleol, argymhellir 4-8.** | **Gallu** | **Profiad** | **Technegol**    **DS Edrychwch ar y disgrifiad swydd unigol sy’n ymwneud â phroffil y grŵp hwn i weld unrhyw ofynion penodol i’r swydd a’u hychwanegu os oes angen.** |
| Arweinyddiaeth |  |  |  | Meddu ar y cymhwyster Asesydd perthnasol neu fod yn barod i’w gael o fewn 6 mis  i’w benodi i’r rôl |
| Cyfathrebu a Dylanwadu |  |  |  | Naill ai meddu ar neu gwblhau hyfforddiant penodol i feddu ar y cymwysterau sydd eu hangen ar gyfer y maes arbenigaeth a amlinellir yn y  disgrifiad swydd |
| Gweithio gyda’n gilydd |  |  |  |  |
| Rheoli Gwasanaeth o Safon |  |  |  |  |

HMPPS\_OR\_T\_54\_GP\_Vocational Instructor\_v10.0