

**Proffil Grŵp: Hyfforddwr Galwedigaethol Band 4**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Cyfeirnod y Ddogfen:**  | HMPPS\_OR\_T\_54\_GP\_Vocational Instructor\_v10.0  |
| **Math o Ddogfen**  | Rheoli  |
| **Fersiwn**  | 10.0  |
| **Dosbarthiad**  | Swyddogol  |
| **Dyddiad Cyhoeddi**  | 11.06.2019  |
| **Statws**  | Gwaelodlin  |

 **Lluniwyd gan** Pennaeth y Grŵp

 **Awdurdodwyd gan** Y Tîm Dyfarnu

 **Tystiolaeth ar gyfer y DS**

**Proffil Grŵp**

|  |  |
| --- | --- |
| **Enw'r Proffil Grŵp**  | Hyfforddwr Galwedigaethol  |
| **Lefel yn y Sefydliad**  | **Darparu** - Bydd y swyddi ar y lefel hon yn canolbwyntio ar y dasg ac yn darparu gweithgareddau neu wasanaethau wedi’u diffinio  |
| **Band**  | 4  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Trosolwg**  | Bydd deiliaid swyddi yn y Proffil Grŵp hwn yn cyfarwyddo ac yn goruchwylio carcharorion, gan sicrhau eu bod yn cymryd rhan mewn gweithgareddau ystyrlon.  Mae hon yn swydd anweithredol sy’n delio â charcharorion heb gyfrifoldebau rheolaeth linell.  |
| **Nodweddion**  | Dyma rai o’r tasgau cyffredin sy’n gysylltiedig â’r Proffil Grŵp hwn: Goruchwylio a chynnal disgyblaeth carcharorion sy’n cael hyfforddiant, addysg neu brofiad gwaith. Cyfrifol am berfformiad, cymhelliant, disgyblaeth, gwerthuso a datblygu carcharorion * Agor a llenwi ffurflenni Gofal Asesu yn y Ddalfa a Gwaith Tîm (ACCT), Adroddiadau Digwyddiadau Lleihau Trais (VRIR) ac Adroddiadau Gwybodaeth Diogelwch

(SIRs) pan fo angen a chyfrannu at adroddiadau ar Gymhellion a Breintiau a Enillir (IEP) * Chwilio carcharorion wrth iddyn nhw gyrraedd a gadael yr ystafell hyfforddi/gweithdy.
* Cofnodi presenoldeb a chymeradwyo’r oriau a weithiwyd gan garcharorion a chyflogau gan gynnwys cofnodi darnau gwaith ar gyfer carcharorion unigol mewn rhai gweithdai
* Cynnal gwiriadau o ddeunyddiau yn y gweithdai, a sicrhau bod y cloeon, y bolltau a’r bariau yn y gweithdy yn ddiogel
* Cyfrannu at adroddiadau carcharorion gan gynnwys parôl, cynllunio dedfrydau a Chynllun Dysgu Unigol
* Cynnal asesiadau risg ac iechyd a diogelwch ar nwyddau traul dan ganllawiau Carcharu Mwy Diogel
* Archebu deunyddiau ac amcangyfrif defnydd er mwyn cyrraedd targedau dysgu’r gwaith
* Agor Llwybrau Dysgu Unigol ar gyfer y dysgwyr a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt
* Cynghori a chynorthwyo dysgwyr i geisio cyfleoedd cyflogaeth priodol a pherthnasol ar ôl iddynt gael eu hadsefydlu
* Cyfathrebu’n gyson gan ddefnyddio rhwydwaith radio yn unol â’r Strategaeth Ddiogelwch Leol (LSS)
* Goruchwylio a rheoli carcharorion yn weddus a diogel wrth

gyflawni pob gweithgaredd   |
| **Disgrifiadau Swydd sy’n berthnasol i’r Proffil Grŵp hwn**  | Nid yw’r swydd yn cylchdroi a bydd gofyn i ddeiliad y swydd gyflawni un o’r disgrifiadau swydd yn ei faes arbenigedd ei hun. Ceir rhestr enghreifftiol o ddisgrifiadau swydd isod.  * Hyfforddwr Galwedigaethol: Trin gwallt
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Wagen Fforch Godi
* Hyfforddwr Galwedigaethol: PICTA
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Glanhau Diwydiannol
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Mecaneg Moduron
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Cynnal a Chadw a Glanhau Cerbydau
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Gosod Brics
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Adeiladu
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Cigydd Paratoadau Cig
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Y Cyfryngau
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Peintio ac Addurno
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Tadau Llyfr Stori
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Lleoliad Adwerthu
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Byw’n Iach
* Hyfforddwr Galwedigaethol: Hyfforddwyr Sgiliau Bywyd

  |
| **Meini Prawf Sylfaenol**  | * Bydd archwiliadau adnabod a diogelwch yn cael eu cynnal ar bob ymgeisydd cyn iddo gychwyn ar y swydd.
* Mae cyfnod prawf o 6 mis yn berthnasol i bob ymgeisydd allanol. Bydd rhaid i ymgeiswyr mewnol wneud cyfnod prawf os nad ydynt wedi gwneud cyfnod prawf i Wasanaeth Carchardai a Phrawf EM yn barod.
* Mae’n ofynnol i'r holl staff ddatgan a ydynt yn aelod o grŵp neu sefydliad sy’n cael ei ystyried yn hiliol gan HMPPS
 |
| **Sgiliau Hanfodol/** **Cymwysterau/** **Achrediad/** **Cofrestru**  | Gall y staff y weithio tuag at y cymhwyster hanfodol  Wrth drosglwyddo i sefydliad Pobl Ifanc, bydd gofyn i ddeiliad y swydd lwyddo mewn asesiad i ddangos ei fod yn addas i weithio gyda Phobl Ifanc.  Gallu cyflawni holl agweddau llafar y swydd yn hyderus trwy gyfrwng y Saesneg neu'r Gymraeg (yng Nghymru)  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Oriau Gwaith a Lwfansau**  | Wythnos waith 37 awr (safonol). Bydd y Rheolwr Recriwtio yn cadarnhau’r trefniadau Gweithio Oriau Anghymdeithasol, a dim ond pan fydd hynny’n berthnasol y bydd tâl am hynny: Gweithio Orau Anghymdeithasol Fel rhan o’r rôl hon bydd rhaid gweithio oriau anghymdeithasol yn rheolaidd, a byddwch yn cael taliad o 17% yn ychwanegol at eich tâl sylfaenol i gydnabod hynny. Mae oriau anghymdeithasol yn golygu oriau nad ydynt rhwng 07.00 a 19.00 o’r gloch o ddydd Llun i ddydd Gwener, ac yn cynnwys gweithio gyda’r nos, dros nos, ar benwythnosau ac yn ystod gwyliau Banc/Cyhoeddus.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ymddygiadau**  | * Arweinyddiaeth
* Cyfathrebu a Dylanwadu
* Gweithio gyda’n gilydd
* Rheoli Gwasanaeth o Safon
 |
| **Cryfderau**  | DS Argymhellir bod y cryfderau’n cael eu dewis yn lleol, argymhellir 4-8.  |
| **Profiad Hanfodol**  |   |
| **Technegol** **Gofynion**  | DS dyma’r gofynion technegol ar gyfer proffil y grŵp, edrychwch ar y disgrifiad swydd unigol sy’n ymwneud â phroffil y grŵp hwn i weld unrhyw ofynion penodol i’r swydd a’u hychwanegu os oes angen. * Meddu ar y cymhwyster Asesydd perthnasol neu fod yn barod i’w gael o fewn 6 mis i’w benodi i’r rôl
* Meddu ar neu gyflawni hyfforddiant penodol i ennill y cymwysterau sy’n ofynnol ar gyfer y maes arbenigol a amlinellir yn y disgrifiad swydd unigol

  |
| **Gallu**  |   |

**Proffil Llwyddiant**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ymddygiadau**  | **Cryfderau** **DS Argymhellir bod cryfderau**  **yn cael eu dewis yn lleol, argymhellir 4-8.**  | **Gallu**  | **Profiad**  | **Technegol** **DS Edrychwch ar y disgrifiad swydd unigol sy’n ymwneud â phroffil y grŵp hwn i weld unrhyw ofynion penodol i’r swydd a’u hychwanegu os oes angen.**  |
| Arweinyddiaeth  |   |   |  | Meddu ar y cymhwyster Asesydd perthnasol neu fod yn barod i’w gael o fewn 6 mis  i’w benodi i’r rôl  |
| Cyfathrebu a Dylanwadu  |   |   |   | Naill ai meddu ar neu gwblhau hyfforddiant penodol i feddu ar y cymwysterau sydd eu hangen ar gyfer y maes arbenigaeth a amlinellir yn y disgrifiad swydd  |
| Gweithio gyda’n gilydd  |   |   |   |   |
| Rheoli Gwasanaeth o Safon  |   |   |   |   |

 HMPPS\_OR\_T\_54\_GP\_Vocational Instructor\_v10.0