



Gwasanaeth Carchardai a Phrawf EM

Swydd Ddisgrifiad NPS (SDd)

NPS Band 4

Cyfarwyddiaeth: Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol

Swydd Ddisgrifiad: Swyddog Prawf

Cyfeirnod y Ddogfen	NPS-JES-0032_Probation Officer_v7.0
Math o ddogfen	Rheolaeth
Fersiwn	7.0
Dosbarthiad	Annosbarthedig
Dyddiad Cyhoeddi	10/07/2019
Statws	Gwaelodlin
Cynhyrchwyd gan	Pennaeth y Grŵp
Awdurdodwyd gan	Y Tîm Gwobrwyo
Tystiolaeth ar gyfer y SDd	

Teitl y Swydd	Swyddog Prawf
Cyfarwyddiaeth	Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol
Band	4

Trosolwg o'r swydd	Bydd deiliad y swydd yn ymgymryd â'r ystod lawn o dasgau rheoli troseddwy'r gyda throseddwy'r dan oruchwyliaeth. Bydd hyn yn cynnwys asesu, gweithredu dedfrydau a chreu adroddiadau; gan ddefnyddio gweithdrefnau gwasanaeth a chyfarwyddiadau ymarfer sy'n sail i farn broffesiynol.
Crynodeb	Asesu a rheoli'r risg a berir gan droseddwy'r i amddiffyn dioddefwyr troseddau a'r cyhoedd drwy: • Darparu gwybodaeth a chynghor i lysoedd troseddol, asiantaethau cyfiawnder troseddol ac asiantaethau partner eraill • Goruchwyllo troseddwy'r sy'n destun gorchmynion cymunedol a thrwyddedau ac yn ystod dedfrydau o garchar • Cyfrannu at brosesau rheoli risg • Gweithio gydag asiantaethau a grwpiau eraill i atal troseddau a bodloni anghenion dioddefwyr a throseddwy'r Yn unol â pholisïau a gweithdrefnau'r NPS, bydd rhaid i ddeiliad y swydd arddangos ymrwymiad i gydraddoldeb a chynhwysiant bob amser a deall sut maent yn berthnasol i'r gwaith maent yn ei wneud. Rhaid i ddeiliad y swydd gadw at bob polisi o ran natur sensitif/gyfrinachol yr wybodaeth a gaiff ei thrin wrth weithio yn y swydd hon.
Cyfrifoldebau, Gweithgareddau a Dyletswyddau	Efallai y bydd yn ofynnol i Swyddogion Prawf ymgymryd ag unrhyw gyfuniad, neu bob un, o'r dyletswyddau a'r cyfrifoldebau a nodir isod. • Darparu cynghor ac asesuadau proffesiynol, yn cynnwys adroddiadau ysgrifenedig i'r llysoedd, y Bwrdd Parôl, ac asiantaethau cyfiawnder troseddol a phartneriaid eraill • Ymgymryd â'r ystod lawn o dasgau rheoli troseddwy'r gyda throseddwy'r sydd wedi'u hasesu ar bob lefel o risg o niwed difrifol, yn cynnwys risg uchel a risg uchel iawn • Defnyddio systemau cyfrifiadurol i gynhyrchu, diweddarau a chynnal cofnodion a dogfennaeth arall o fewn amserleni y cytunwyd arnynt • Sicrhau atgyfeiriadau prydlon ac effeithiol i, a sicrhau perthnasau da rhwng, timau rheoli troseddwy'r, timau'r llysoedd, unedau cyswllt â dioddefwyr, staff ymyriadau, yr Uned Eiddo Cymeradwy, staff y carchardai ac asiantaethau allanol i fwyhau canlyniadau positif, rheoli risg a lleihau aildrosedd • Mynychu cyfarfodydd proffesiynol a chynrychioli'r NPS mewn fforymau partneriaeth priodol e.e. MAPPA, MARAC • Gweithio ar y cyd â chydweithwyr, cynnal perthnasau effeithiol o fewn eich tîm a darparu arweiniad a chefnogaeth broffesiynol i Swyddogion y Gwasanaeth Prawf (PSOs) a staff eraill fel sy'n briodol • Helpu o fewn eich tîm a helpu timau eraill yn ôl y gofyn • Ymgymryd ag ymweliadau carchar, ymweliadau yn y cartref neu ymweliadau i leoliadau amgen yn ôl y gofyn • Ymateb i geisiadau i gyfeirio risgiau yn uwch a godir gan Gwmnïau Adsefydlu Cymunedol, pennu lefel y risg ac os yw'n risg uchel (wedi'i gymeradwyo gan reolwr) penderfynu ar sut i'w rheoli • Cyflwyno a chyd-arwain rhaglenni achrededig sy'n gymesur â'ch gradd • Cynnal profion alcohol a chyffuriau gorfodol yn ôl y gofyn a dilyn gweithdrefnau meddyginiaeth ar bresgripsiwn • Ymgymryd â dyletswyddau diogelu plant yn unol â chyfrifoldebau statudol yr NPS a pholisïau asiantaethau • Dangos sgiliau modelu cymdeithasgar drwy atgyfnerthu ymddygiad ac agweddau cymdeithasgar yn gyson a herio ymddygiad ac agweddau gwrthgymdeithasol • Gweithio o fewn nodau a gwerthoedd y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol a'r

	Gwasanaeth Cenedlaethol Rheoli Troseddwyr Mae'r dyletswyddau/cyfrifoldebau a restrir uchod yn disgrifio'r swydd fel y mae ar hyn o bryd, ac nid yw'n rhestr gyflawn. Disgwylir i ddeiliad y swydd dderbyn addasiadau rhesymol a thasgau ychwanegol sydd ar lefel debyg a allai fod yn angenrheidiol. Os bydd addasiadau sylweddol mae'n bosib y bydd angen ystyried y swydd unwaith eto dan y cynllun Gwerthuso Swydd, a thrafodir hynny â deiliad y swydd yn y lle cyntaf.
Ymddygiad	• Gwneud Penderfyniadau Effeithiol • Newid a Gwella • Cydweithio • Cyflawni ar Gyflymder • Cyfathrebu a Dylanwadu
Cryfderau	Cynghorir y caiff cryfderau eu dewis yn lleol, awgrymir 4-8
Profiad hanfodol	• Profiad o weithio gydag amrywiaeth eang o bobl sydd wedi profi amrywiaeth o anawsterau cymdeithasol/personol. • Profiad o weithio gyda chymunedau amrywiol, yn cynnwys hyrwyddo cydraddoldeb a gwerthfawrogi amrywiaeth. • Dealltwriaeth a gwerthfawrogiad o gydraddoldeb • Profiad o weithio gyda grwpiau ac unigolion er mwyn ysgogi a newid ymddygiad • Profiad o weithio gyda phobl sydd wedi cyflawni troseddau. Y gallu i gyflawni pob agwedd lafar o'r rôl yn hyderus drwy gyfrwng y Saesneg neu (pan bennir yng Nghymru) Cymraeg.
Gofynion technegol	Rhaid ichi feddu ar Gymhwyster Swyddog Prawf neu fod yn Swyddog Prawf cymwys. Hefyd, dylai ymgeiswyr llwyddiannus feddu ar: • Gradd anrhydedd PQF / Diploma Graddedig PQF a Diploma Lefel 5 mewn Ymarfer Prawf; neu • Diploma mewn Astudiaethau Prawf; neu Ddiploma mewn Gwaith Cymdeithasol (opsiwn Prawf); neu CSQW (opsiwn Prawf) • Gwybodaeth a dealltwriaeth o waith y System Gyfiawnder Troseddol a'r Gwasanaeth Prawf. • Gwybodaeth dda am ddeddfwriaeth berthnasol a Safonau Cenedlaethol/ • Gwybodaeth am Ymarfer yn Seiliedig ar Dystiolaeth ac adnoddau asesu risg/anghenion.
Gallu	

Cymwysterau Gofynnol	<i>Peidiwch â newid y blwch hwn</i> • Bydd archwiliadau adnabod a diogelwch yn cael eu cynnal ar bob ymgeisydd cyn iddo/iddi gychwyn yn y swydd. • Bydd rhaid i bob ymgeisydd allanol gwblhau cyfnod prawf o 6 mis. Bydd rhaid i ymgeiswyr mewnol wneud cyfnod prawf os nad ydynt eisoes wedi gwneud cyfnod prawf i HMPPS. • Bydd rhaid i'r holl staff ddatgan a ydynt yn aelod o grŵp neu sefydliad sy'n cael ei ystyried yn hiliol gan HMPPS.
-----------------------------	--

Oriau gwaith (Oriau anghymdeithasol) a Lwfansau	
--	--

Proffil Llwyddiant

Ymddygiad	Cryfderau Cynghorir y caiff cryfderau eu dewis yn lleol, awgrymir 4-8	Gallu	Profiad	Technegol
Gwneud Penderfyniadau Effeithiol			Profiad o weithio gydag amrywiaeth eang o bobl sydd wedi profi amrywiaeth o anawsterau cymdeithasol/personol	Rhaid ichi feddu ar Gymhwyster Swyddog Prawf neu fod yn Swyddog Prawf cymwys
Newid a Gwella			Profiad o weithio gyda chymunedau amrywiol, yn cynnwys hyrwyddo cydraddoldeb a gwerthfawrogi amrywiaeth.	Gradd anrhydedd PQF / Diploma Graddedig PQF a Diploma Lefel 5 mewn Ymarfer Prawf; neu Ddiploma mewn Astudiaethau Prawf; neu Ddiploma mewn Gwaith Cymdeithasol (opsiwn Prawf); neu CSQW (opsiwn Prawf)
Cydweithio			Dealltwriaeth a gwerthfawrogiad o gydraddoldeb.	Gwybodaeth a dealltwriaeth o waith y System Gyfiawnder Troseddol a'r Gwasanaeth Prawf
Cyflawni ar Gyflymder			Profiad o weithio gyda grwpiau ac unigolion er mwyn ysgogi a newid ymddygiad	Gwybodaeth am Ymarfer yn Seiliedig ar Dystiolaeth ac adnoddau asesu risg/anghenion.
Cyfathrebu a Dylanwadu			Profiad o weithio gyda phobl sydd wedi cyflawni troseddau	Gwybodaeth dda am ddeddfwriaeth berthnasol a Safonau Cenedlaethol