

Swydd Ddisgrifiad (SDd) Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol - NPS Band 3

Cyfarwyddiaeth: Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol: Swydd Ddisgrifiad Swydd Ddisgrifiad: Swyddog y Gwasanaeth Prawf

|  |  |
| --- | --- |
| **Cyfeirnod y Ddogfen** | NPS-JES-0031\_ Probation Services Officer\_v5.0 |
| **Math o Ddogfen** | Rheolaeth |
| **Fersiwn** | 5.0 |
| **Dosbarthiad** | Annosbarthedig |
| **Dyddiad Cyhoeddi** | 09/07/19 |
| **Statws** | Gwaelodlin |
| **Cynhyrchwyd gan** | Pennaeth y Grŵp |
| **Awdurdodwyd gan** | Y Tîm Gwobrwyo |
| **Tystiolaeth ar gyfer y SDd** |  |

**Swydd Ddisgrifiad - NPS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Teitl y Swydd** | Swyddog y Gwasanaeth Prawf |
| **Cyfarwyddiaeth** | Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol |
| **Band** | 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Trosolwg o’r swydd** | Bydd deiliad y swydd yn ymgymryd â'r ystod lawn o waith gyda throseddwyr cyn ac ar ôl dedfrydu. Bydd hyn yn cynnwys asesu, gweithredu dedfrydau, rheoli troseddwyr a chreu adroddiadau. Bydd deiliad y swydd yn darparu cymorth rheoli achos i nifer o droseddwyr gan ddefnyddio gweithdrefnau gwasanaeth a chyfarwyddiadau ymarfer sy'n sail i farn broffesiynol. |
| **Crynodeb** | Asesu a rheoli risg (yn cynnwys cynlluniau rheoli risg a chyfeirio’r risgiau hynny at awdurdod uwch) a berir gan droseddwyr i amddiffyn dioddefwyr troseddau a’r cyhoedd drwy:* Cysylltu a darparu gwybodaeth a chyngor i lysoedd troseddol, asiantaethau cyfiawnder troseddol ac asiantaethau partner eraill
* Goruchwylio a rheoli risg y troseddwyr hynny sy'n destun dedfrydau cymunedol, yn ystod ac ar ôl dedfrydau o garchar.
* Gweithio gydag asiantaethau a grwpiau eraill i atal troseddu a bodloni anghenion dioddefwyr a throseddwyr.

Yn unol â pholisïau a gweithdrefnau y NPS, bydd rhaid i ddeiliad y swydd arddangos ymrwymiad i gydraddoldeb a chynhwysiant bob amser a deall sut maent yn berthnasol i’r gwaith maent yn ei wneud.Rhaid i ddeiliad y swydd gadw at bob polisi o ran natur sensitif/gyfrinachol yr wybodaeth a gaiff ei thrin wrth weithio yn y swydd hon.Os yw’n berthnasol i'r swydd, efallai y bydd gofyn ichi weithio y tu allan i oriau gwaith (h.y. Llysoedd, Adeiladau Cymeradwy, rhaglenni, gweithio gyda’r nos ayb) |
| **Cyfrifoldebau, Gweithgareddau a Dyletswyddau** | Efallai y bydd yn ofynnol i Swyddogion Gwasanaethau Prawf ymgymryd ag unrhyw gyfuniad, neu bob un, o'r dyletswyddau a'r cyfrifoldebau a nodir isod:* Ymgymryd â'r ystod lawn o dasgau rheoli troseddwyr gyda throseddwyr sydd wedi'u hasesu fel risg isel neu risg ganolig ac i gefnogi Swyddogion Prawf mewn achosion risg uchel.
* Darparu cymorth i’r rheolwr achos i gyfrannu at gyflawni'r cynllun rheoli risg ac adrodd ar newidiadau sylweddol sy’n ymwneud â risg o niwed a/neu risg o aildroseddu neu unrhyw ddiffyg cydymffurfio o fewn gweithdrefnau gorfodi y cytunwyd arnynt
* Defnyddio systemau cyfrifiadurol i gynhyrchu, diweddaru a chynnal cofnodion a dogfennaeth arall o fewn amserlenni y cytunwyd arnynt
* Sicrhau atgyfeiriadau effeithiol i wasanaethau a chyfleusterau a chyfathrebu â staff rheoli troseddwyr, staff ymyriadau, darparwyr gwasanaeth ac asiantaethau allanol i adolygu cynnydd a risgiau cysylltiedig
* Ymweld â throseddwyr yn y carchar, yn eu cartrefi neu mewn lleoliad arall yn ôl y gofyn yn unol â gweithdrefnau a pholisïau gwasanaeth.
* Gwneud gwaith yn y llys, gan gynnwys cwblhau adroddiadau priodol ynghylch achosion ac erlyn am dorri amodau
* Helpu timau eraill yn ôl y gofyn
* Cyflwyno a chyd-arwain rhaglenni achrededig sy'n gymesur â’ch gradd
* Cynnal profion alcohol a chyffuriau gorfodol yn ôl y gofyn a dilyn gweithdrefnau meddyginiaeth ar bresgripsiwn
* Ymgymryd â dyletswyddau diogelu plant yn unol â chyfrifoldebau statudol yr NPS a pholisïau asiantaethau
* Dangos sgiliau modelu cymdeithasgar drwy atgyfnerthu ymddygiad ac agweddau cymdeithasgar yn gyson a herio ymddygiad ac agweddau gwrthgymdeithasol
* Gweithio o fewn nodau a gwerthoedd y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol a'r Gwasanaeth Cenedlaethol Rheoli Troseddwyr
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Mae’r dyletswyddau/cyfrifoldebau a restrir uchod yn disgrifio’r swydd fel y mae ar hyn o bryd, ac nid yw’n rhestr gyflawn. Disgwylir i ddeiliad y swydd dderbyn addasiadau rhesymol a thasgau ychwanegol sydd ar lefel debyg a allai fod yn angenrheidiol. Os bydd addasiadau sylweddol mae’n bosib y bydd angen ystyried y swydd unwaith eto dan y cynllun Gwerthuso Swydd, a thrafodir hynny â deiliad y swydd yn y lle cyntaf. |
| **Ymddygiad** | * Gwneud Penderfyniadau Effeithiol
* Newid a Gwella
* Cydweithio
* Cyflawni ar Gyflymder
* Cyfathrebu a Dylanwadu
 |
| **Cryfderau** | Cynghorir y caiff cryfderau eu dewis yn lleol, awgrymir 4-8 |
| **Profiad hanfodol** | * Profiad o weithio gydag amrywiaeth eang o bobl sydd wedi profi amrywiaeth o anawsterau cymdeithasol/personol a'r angen i ddefnyddio tact a doethineb wrth ymdrin â materion cyfrinachol a sensitif
* Profiad o gynllunio a chydlynu gwaith
* Profiad o weithio gyda grwpiau neu unigolion er mwyn ysgogi a newid ymddygiad
* Dealltwriaeth o arfer da yng nghyswllt cyfleoedd cyfartal ac amrywiaeth ac ymrwymo iddynt

Y gallu i gyflawni pob agwedd lafar o’r rôl yn hyderus drwy gyfrwng y Saesneg neu (pan bennir yng Nghymru) Cymraeg. |
| **Anghenion technegol**  | * Isafswm o 5 TGAU ar radd C neu uwch, yn cynnwys Saesneg, Mathemateg neu'r gallu i ddangos y sgiliau rhifedd a llythrennedd lefel uchel sydd eu hangen i ddarllen, deall a dehongli polisïau a'r gallu i ysgrifennu adroddiadau a gohebiaeth ar gyfer rhanddeiliaid mewnol ac allanol.
* Dealltwriaeth o ffactorau sy'n gysylltiedig â throseddu e.e. camddefnyddio sylweddau, problemau ynghylch llety a'r gallu i bwysleisio'n adeiladol gydag amrywiaeth o bobl
* Dealltwriaeth o egwyddorion rheoli achosion ac ymrwymo iddynt.
* Gwybodaeth a dealltwriaeth o reoli risg/asesu risg yn ymwneud â throseddwyr a'r effaith ar ddioddefwyr troseddau
* Dealltwriaeth o ddeddfwriaeth Iechyd a Diogelwch yn y gweithle
* Gwybodaeth a dealltwriaeth o waith y System Cyfiawnder Troseddol a’r Gwasanaeth Prawf
* Gwybodaeth am nodau ac amcanion y Gwasanaeth Prawf
 |
| **Gallu** | * Y gallu i gyfathrebu ar lafar ac yn ysgrifenedig gyda throseddwyr, gweithwyr proffesiynol, llysoedd a'r cyhoedd
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Cymwysterau Gofynnol** | *Peidiwch â newid y blwch hwn** Bydd archwiliadau adnabod a diogelwch yn cael eu cynnal ar bob ymgeisydd cyn iddo/iddi gychwyn yn y swydd.
* Bydd rhaid i bob ymgeisydd allanol gwblhau cyfnod prawf o 6 mis. Bydd rhaid i ymgeiswyr mewnol wneud cyfnod prawf os nad ydynt eisoes wedi gwneud cyfnod prawf i HMPPS.
* Bydd rhaid i'r holl staff ddatgan a ydynt yn aelod o grŵp neu sefydliad sy’n cael ei ystyried yn hiliol gan HMPPS.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Oriau Gwaith (Oriau Anghymdeithasol) a Lwfansau** |  |

**Proffil Llwyddiant**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ymddygiad** | **Cryfderau****Cynghorir y caiff cryfderau eu dewis yn lleol, awgrymir 4-8** | **Gallu** | **Profiad** | **Technegol** |
| Gwneud Penderfyniadau Effeithiol |  | Y gallu i gyfathrebu ar lafar ac yn ysgrifenedig gyda throseddwyr, gweithwyr proffesiynol, llysoedd a'r cyhoedd | Profiad o weithio gydag amrywiaeth eang o bobl sydd wedi profi amrywiaeth o anawsterau cymdeithasol/personol a'r angen i ddefnyddio tact a doethineb wrth ymdrin â materion cyfrinachol a sensitif | Isafswm o 5 TGAU ar radd C neu uwch, yn cynnwys Saesneg, Mathemateg neu'r gallu i ddangos y sgiliau rhifedd a llythrennedd lefel uchel sydd eu hangen i ddarllen, deall a dehongli polisïau a'r gallu i ysgrifennu adroddiadau a gohebiaeth ar gyfer rhanddeiliaid mewnol ac allanol.  |
| Newid a Gwella |  |  | Profiad o gynllunio a chydlynu gwaith | Dealltwriaeth o egwyddorion rheoli achosion ac ymrwymo iddynt. |
| Cydweithio |  |  | Dealltwriaeth o egwyddorion rheoli achosion ac ymrwymo iddynt | Gwybodaeth a dealltwriaeth o reoli risg/asesu risg yn ymwneud â throseddwyr a'r effaith ar ddioddefwyr troseddau |
| Cyflawni ar Gyflymder |  |  | Profiad o weithio gyda grwpiau neu unigolion er mwyn ysgogi a newid ymddygiad | Dealltwriaeth o ddeddfwriaeth Iechyd a Diogelwch yn y gweithle |
| Cyfathrebu a Dylanwadu |  |  |  | Gwybodaeth a dealltwriaeth o waith y System Cyfiawnder Troseddol a’r Gwasanaeth Prawf |
|  |  |  |  | Gwybodaeth am nodau ac amcanion y gwasanaeth prawf |
|  |  |  |  | Dealltwriaeth o ffactorau sy'n gysylltiedig â throseddu e.e. camddefnyddio sylweddau, problemau ynghylch llety a'r gallu i bwysleisio'n adeiladol gydag amrywiaeth o bobl |

NPS-JES-0031\_ Probation Services Officer\_v5.0