Gwasanaeth Carchardai a Phrawf EM

Swydd Ddisgrifiad (SDd) Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol - NPS Band 3

Cyfarwyddiaeth: Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol: Swydd Ddisgrifiad Swydd Ddisgrifiad: Swyddog y Gwasanaeth Prawf

Cyfeirnod y Ddogfen	NPS-JES-0031_ Probation Services Officer_v5.0
Math o Ddogfen	Rheolaeth
Fersiwn	5.0
Dosbarthiad	Annosbarthedig
Dyddiad Cyhoeddi	09/07/19
Statws	Gwaelodlin
Cynhyrchwyd gan	Pennaeth y Grŵp
Awdurdodwyd gan	Y Tîm Gwobrwyo
Tystiolaeth ar gyfer y SDd	

Swydd Ddisgrifiad -
NPS

Teitl y Swydd	Swyddog y Gwasanaeth Prawf
Cyfarwyddiaeth	Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol
Band	3

Trosolwg o'r swydd	Bydd deiliad y swydd yn ymgymryd â'r ystod lawn o waith gyda throseddwyr cyn ac ar ôl dedfrydu. Bydd hyn yn cynnwys asesu, gweithredu dedfrydau, rheoli troseddwyr a chreu adroddiadau. Bydd deiliad y swydd yn darparu cymorth rheoli achos i nifer o droseddwyr gan ddefnyddio gweithdrefnau gwasanaeth a chyfarwyddiadau ymarfer sy'n sail i farn broffesiynol.
Crynodeb	Asesu a rheoli risg (yn cynnwys cynlluniau rheoli risg a chyfeirio'r risgiau hynny at awdurdod uwch) a berir gan droseddwyr i amddiffyn dioddefwyr troseddau a'r cyhoedd drwy: • Cysylltu a darparu gwybodaeth a chyngor i lysoedd troseddol, asiantaethau cyfiawnder troseddol ac asiantaethau partner eraill • Goruchwylio a rheoli risg y troseddwyr hynny sy'n destun dedfrydau cymunedol, yn ystod ac ar ôl dedfrydau o garchar. • Gweithio gydag asiantaethau a grwpiau eraill i atal troseddu a bodloni anghenion dioddefwyr a throseddwyr. Yn unol â pholisïau a gweithdrefnau y NPS, bydd rhaid i ddeiliad y swydd arddangos ymrwymiad i gydraddoldeb a chynhwysiant bob amser a deall sut maent yn berthnasol i'r gwaith maent yn ei wneud. Rhaid i ddeiliad y swydd gadw at bob polisi o ran natur sensitif/gyfrinachol yr wybodaeth a gaiff ei thrin wrth weithio yn y swydd hon. Os yw'n berthnasol i'r swydd, efallai y bydd gofyn ichi weithio y tu allan i oriau gwaith (h.y. Llysoedd, Adeiladau Cymeradwy, rhaglenni, gweithio gyda'r nos ayb)

Cyfrifoldebau, Gweithgareddau a Dyletswyddau	Efallai y bydd yn ofynnol i Swyddogion Gwasanaethau Prawf ymgymryd ag unrhyw gyfuniad, neu bob un, o'r dyletswyddau a'r cyfrifoldebau a nodir isod: • Ymgymryd â'r ystod lawn o dasgau rheoli troseddwyr gyda throseddwyr sydd wedi'u hasesu fel risg isel neu risg ganolig ac i gefnogi Swyddogion Prawf mewn achosion risg uchel. • Darparu cymorth i'r rheolwr achos i gyfrannu at gyflawni'r cynllun rheoli risg ac adrodd ar newidiadau sylweddol sy'n ymwneud â risg o niwed a/neu risg o aildroseddu neu unrhyw ddiffyg cydymffurfio o fewn gweithdrefnau gorfodi y cytunwyd arnynt • Defnyddio systemau cyfrifiadurol i gynhyrchu, diweddaru a chynnal cofnodion a dogfennaeth arall o fewn amserlenni y cytunwyd arnynt • Sicrhau atgyfeiriadau effeithiol i wasanaethau a chyfleusterau a chyfathrebu â staff rheoli troseddwyr, staff ymyriadau, darparwyr gwasanaeth ac asiantaethau allanol i adolygu cynnydd a risgiau cysylltiedig • Ymweld â throseddwyr yn y carchar, yn eu cartrefi neu mewn lleoliad arall yn ôl y gofyn yn unol â gweithdrefnau a pholisïau gwasanaeth. • Gwneud gwaith yn y llys, gan gynnwys cwblhau adroddiadau priodol ynghylch achosion ac erlyn am dorri amodau • Helpu timau eraill yn ôl y gofyn • Cyflwyno a chyd-arwain rhaglenni achrededig sy'n gymesur â'ch gradd • Cynnal profion alcohol a chyffuriau gorfodol yn ôl y gofyn a dilyn gweithdrefnau meddyginiaeth ar bresgripsiwn • Ymgymryd â dyletswyddau diogelu plant yn unol â chyfrifoldebau statudol yr NPS a pholisïau asiantaethau • Dangos sgiliau modelu cymdeithasgar drwy atgyfnerthu ymddygiad ac agweddau cymdeithasgar yn gyson a herio ymddygiad ac agweddau gwrthgymdeithasol • Gweithio o fewn nodau a gwerthoedd y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol a'r Gwasanaeth Cenedlaethol Rheoli Troseddwyr

	Mae’r dyletswyddau/cyfrifoldebau a restrir uchod yn disgrifio’r swydd fel y mae ar hyn o bryd, ac nid yw’n rhestr gyflawn. Disgwylir i ddeiliad y swydd dderbyn addasiadau rhesymol a thasgau ychwanegol sydd ar lefel debyg a allai fod yn angenrheidiol. Os bydd addasiadau sylweddol mae’n bosib y bydd angen ystyried y swydd unwaith eto dan y cynllun Gwerthuso Swydd, a thrafodir hynny â deiliad y swydd yn y lle cyntaf.
Ymddygiad	• Gwneud Penderfyniadau Effeithiol • Newid a Gwella • Cydweithio • Cyflawni ar Gyflymder • Cyfathrebu a Dylanwadu
Cryfderau	Cynghorir y caiff cryfderau eu dewis yn lleol, awgrymir 4-8
Profiad hanfodol	• Profiad o weithio gydag amrywiaeth eang o bobl sydd wedi profi amrywiaeth o anawsterau cymdeithasol/personol a'r angen i ddefnyddio tact a doethineb wrth ymdrin â materion cyfrinachol a sensitif • Profiad o gynllunio a chydlynu gwaith • Profiad o weithio gyda grwpiau neu unigolion er mwyn ysgogi a newid ymddygiad • Dealltwriaeth o arfer da yng nghyswllt cyfleoedd cyfartal ac amrywiaeth ac ymrwymo iddynt Y gallu i gyflawni pob agwedd lafar o’r rôl yn hyderus drwy gyfrwng y Saesneg neu (pan bennir yng Nghymru) Cymraeg.
Anghenion technegol	• Isafswm o 5 TGAU ar radd C neu uwch, yn cynnwys Saesneg, Mathemateg neu'r gallu i ddangos y sgiliau rhifedd a llythrennedd lefel uchel sydd eu hangen i ddarllen, deall a dehongli polisïau a'r gallu i ysgrifennu adroddiadau a gohebiaeth ar gyfer rhanddeiliaid mewnol ac allanol. • Dealltwriaeth o ffactorau sy'n gysylltiedig â throseddu e.e. camddefnyddio sylweddau, problemau ynghylch llety a'r gallu i bwysleisio'n adeiladol gydag amrywiaeth o bobl • Dealltwriaeth o egwyddorion rheoli achosion ac ymrwymo iddynt. • Gwybodaeth a dealltwriaeth o reoli risg/asesu risg yn ymwneud â throseddwyr a'r effaith ar ddioddefwyr troseddau • Dealltwriaeth o ddeddfwriaeth Iechyd a Diogelwch yn y gweithle • Gwybodaeth a dealltwriaeth o waith y System Cyfiawnder Troseddol a’r Gwasanaeth Prawf • Gwybodaeth am nodau ac amcanion y Gwasanaeth Prawf
Gallu	• Y gallu i gyfathrebu ar lafar ac yn ysgrifenedig gyda throseddwyr, gweithwyr proffesiynol, llysoedd a'r cyhoedd

Cymwysterau Gofynnol	*Peidiwch â newid y blwch hwn* • Bydd archwiliadau adnabod a diogelwch yn cael eu cynnal ar bob ymgeisydd cyn iddo/iddi gychwyn yn y swydd. • Bydd rhaid i bob ymgeisydd allanol gwblhau cyfnod prawf o 6 mis. Bydd rhaid i ymgeiswyr mewnol wneud cyfnod prawf os nad ydynt eisoes wedi gwneud cyfnod prawf i HMPPS. • Bydd rhaid i'r holl staff ddatgan a ydynt yn aelod o grŵp neu sefydliad sy’n cael ei ystyried yn hiliol gan HMPPS.

Oriau Gwaith (Oriau Anghymdeithasol) a Lwfansau	

Proffil Llwyddiant

Ymddygiad	Cryfderau Cynghorir y caiff cryfderau eu dewis yn lleol, awgrymir 4-8	Gallu	Profiad	Technegol
Gwneud Penderfyniadau Effeithiol		Y gallu i gyfathrebu ar lafar ac yn ysgrifenedig gyda throseddwyr, gweithwyr proffesiynol, llysoedd a'r cyhoedd	Profiad o weithio gydag amrywiaeth eang o bobl sydd wedi profi amrywiaeth o anawsterau cymdeithasol/personol a'r angen i ddefnyddio tact a doethineb wrth ymdrin â materion cyfrinachol a sensitif	Isafswm o 5 TGAU ar radd C neu uwch, yn cynnwys Saesneg, Mathemateg neu'r gallu i ddangos y sgiliau rhifedd a llythrennedd lefel uchel sydd eu hangen i ddarllen, deall a dehongli polisïau a'r gallu i ysgrifennu adroddiadau a gohebiaeth ar gyfer rhanddeiliaid mewnol ac allanol.
Newid a Gwella			Profiad o gynllunio a chydlynu gwaith	Dealltwriaeth o egwyddorion rheoli achosion ac ymrwymo iddynt.
Cydweithio			Dealltwriaeth o egwyddorion rheoli achosion ac ymrwymo iddynt	Gwybodaeth a dealltwriaeth o reoli risg/asesu risg yn ymwneud â throseddwyr a'r effaith ar ddioddefwyr troseddau
Cyflawni ar Gyflymder			Profiad o weithio gyda grwpiau neu unigolion er mwyn ysgogi a newid ymddygiad	Dealltwriaeth o ddeddfwriaeth Iechyd a Diogelwch yn y gweithle
Cyfathrebu a Dylanwadu				Gwybodaeth a dealltwriaeth o waith y System Cyfiawnder Troseddol a'r Gwasanaeth Prawf
				Gwybodaeth am nodau ac amcanion y gwasanaeth prawf
				Dealltwriaeth o ffactorau sy'n gysylltiedig â throseddu e.e. camddefnyddio sylweddau, problemau ynghylch llety a'r gallu i bwysleisio'n adeiladol gydag amrywiaeth o bobl

NPS-JES-0031_ Probation Services Officer_v5.0