



Gwasanaeth Carchardai a Phrawf EM

Swydd Ddisgrifiad (SDd) – Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol (NPS)

Band 6 NPS

Cyfarwyddiaeth: Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol

Swydd Ddisgrifiad: Uwch Reolwr Cefnogi Gweithrediadau

Cyfeirnod y Ddogfen	NPS-JES-0041_ Pay Band 6 Senior Operational Support Manager_3.0
Math o Ddogfen	Rheolaethol
Fersiwn	3.0
Dosbarthiad	Annosbarthedig
Dyddiad Cyhoeddi	18/06/19
Statws	Gwaelodlin
Cynhyrchwyd gan	Pennaeth y Grŵp
Awdurdodwyd gan	Y Tîm Gwobrwyo
Tystiolaeth ar gyfer y SDd	

Swydd Ddisgrifiad - NPS

Teitl y Swydd	Uwch Reolwr Cefnogi Gweithrediadau
Cyfarwyddiaeth	Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol
Band	6

Trosolwg o'r swydd	Gan weithio dan arweiniad y Pennaeth Swyddogaethau Gweithredol, bydd deiliad y swydd yn cyflawni amrywiaeth o rolau i ddarparu cefnogaeth strategol.
Crynodeb	Cefnogi Pennaeth Clwstwr yr LDU gan ddarparu rheolaeth ac arweinyddiaeth o fewn y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol (NPS) a'r Uned Gyflawni Leol (LDU) Cynrychioli Pennaeth Clwstwr yr LDU gydag asiantaethau allanol/rhanddeiliaid a staff fel y bo'n briodol Rhaid i ddeiliad y swydd gadw at bob polisi o ran natur sensitif/gyfrinachol yr wybodaeth a gaiff ei thrin wrth weithio yn y swydd hon Efallai y bydd yn ofynnol iddynt weithredu fel uwch reolwyr y tu allan i oriau ar y rota galwadau.
Cyfrifoldebau, Gweithgareddau a Dyletswyddau	Efallai bydd yn ofynnol i'r Uwch Reolwr Cefnogi Gweithrediadau ymgymryd ag unrhyw gyfuniad, neu bob un, o'r dyletswyddau a chyfrifoldebau fel y cyfarwyddir gan y Pennaeth Swyddogaethau Gweithredol fel y pennir isod. • Arwain y clwstwr o ran materion segmentu llwyth achosion fel Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant, Gynnu a Gangiau, Rheoli Troseddwyd yn integredig ayb. • Rhoi cymorth gweithredol i Bennaeth y Clwstwr yn unol â meini prawf a rheolau perthnasol Cyfarwyddyd y Gwasanaeth Prawf o ran Galw yn ôl i'r Carchar, Trosoglwyddo Achosion o Risg Uchel o Niwed Difrifol, ac ati. • Darparu cymorth i Bennaeth y Clwstwr yn unol â meini prawf a rheolau perthnasol y Cyfarwyddyd Prawf o ran cwynion, disgyblaeth, galluogrwydd ac ati. • Cyfrifol am ddatblygiad proffesiynol staff y clwstwr • Cyfrifol am ddatblygu a defnyddio'r Dadansoddiad o Anghenion Hyfforddi'r Clwstwr • Sicrhau bod staff y clwstwr yn cael eu recriwtio mewn modd priodol a'u bod yn cael hyfforddiant cynefino effeithiol • Gweithredu fel arweinydd y clwstwr ar gyfer perfformiad ac ansawdd • Gweithredu fel arweinydd y clwstwr ar gyfer archwiliadau ac arolygiadau • Darparu cymorth gweithredol i Bennaeth y Clwstwr gyda'r gwaith o gwblhau adolygiadau a chynhyrchu cynlluniau gweithredu ar gyfer Dynladdiadau Domestig, Adolygiadau Difrifol Pellach, Adolygiadau Achosion Difrifol, ac ati. • Cyfrifol am reoli'r Rheolwr Busnes a'r swyddogaethau cymorth gweinyddol o fewn y clwstwr • Dan arweiniad Pennaeth Clwstwr yr LDU; cynrychioli'r NPS mewn partneriaethau strategol lleol a sicrhau cynrychiolaeth briodol o fewn fframweithiau partneriaeth ehangach yn unol â chyfrifoldebau statudol a pholisi gweithredol • Cymryd rhan mewn Trefniadau Amlasiantaethol ar gyfer Diogelu'r Cyhoedd (MAPPA) yn lleol ar y cyd ag awdurdodau cyfrifol eraill, a chadeirio'r cyfarfodydd MAPPA lefel 3 • Yn absenoldeb pennaeth yr LDU, gwneud penderfyniadau a darparu cyngor ar reoli troseddwyd lle mae awdurdodiad neu fewnbwn gan uwch reolwyr yn angenrheidiol e.e. awdurdodi galw troseddwyd yn ôl i'r carchar • Darparu cymorth gweithredol i Bennaeth y clwstwr o ran rheoli cwynion yn y clwstwr a chymryd rhan uniongyrchol yn y gwaith o ddatrys cwynion lle bo angen • Dan arweiniad Pennaeth Clwstwr yr LDU, cymryd yr awenau ar brosiectau/portffolios rhanbarthol neu glwstwr penodol gan gynnwys Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, Gwobrwy a Chydnabod, ac ati • Darparu cymorth gweithredol i bennaeth y clwstwr o ran cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth lechyd a Diogelwch • Cyfrifoldeb uwch reolwyr am ystadau, adeiladau a gweithgareddau cynnal a

	chadw o fewn y clwstwr - Dangos sgiliau modelu cymdeithasol drwy atgyfnerthu ymddygiad ac agweddau cymdeithasol yn gyson a herio ymddygiad ac agweddau gwrthgymdeithasol - Ymgymryd â dyletswyddau diogelu plant a diogelu oedolion yn unol â chyfrifoldebau statudol yr NPS a pholisïau asiantaethau - Gweithio o fewn nodau a gwerthoedd NPS a HMPPS. Mae'r dyletswyddau/cyfrifoldebau uchod yn disgrifio'r swydd fel y mae ar hyn o bryd, ac nid yw'n rhestr gyflawn. Disgwylir i ddeiliad y swydd dderbyn addasiadau rhesymol a thasgau ychwanegol sydd ar lefel debyg a allai fod yn angenrheidiol. Os bydd addasiadau sylweddol mae'n bosib y bydd angen ystyried y swydd unwaith eto dan y cynllun Gwerthuso Swydd, a thrafodir hynny â deiliad y swydd yn y lle cyntaf.
Ymddygiadau	- Arweinyddiaeth - Gwneud Penderfyniadau Effeithiol - Cydweithio - Cyflawni ar Gyflymder - Cyfathrebu a Dylanwadu - Rheoli Gwasanaeth o Safon - Newid a Gwella
Cryfderau	Argymhellir dewis cryfderau yn lleol, awgrymir 4-8.
Profiad hanfodol	- Profiad helaeth ar lefel rheolwr canol, yn cynnwys rheoli staff - Profiad o fonitro perfformiad mewn meysydd cyfrifoldeb yn erbyn targedau a bennir ymlaen llaw, pennu targedau lleol a rhoi gwelliannau angenrheidiol ar waith - Profiad o reoli cyllidebau, yn cynnwys caffael - Profiad o reoli perthnasau, yn cynnwys gweithio gydag asiantaethau allweddol lleol a rhanddeiliaid - Tystiolaeth o baratoi adroddiadau ysgrifenedig ar lefel uchel i safon dda
Anghenion technegol	Cymhwyster mewn un o'r meysydd canlynol: - Fframwaith Cymwysterau Prawf – Diploma i Raddedigion/Gradd Anrhydedd mewn Cyfiawnder Cymunedol wedi'i integreiddio â Diploma lefel 5 mewn Ymarfer Gwaith Prawf - Neu gymhwyster a gafodd ei gydnabod ar y pryd gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Gyfiawnder yn unol ag Adran 10 Deddf Rheoli Troseddwy'r 2007. Cydnabuwyd yn flaenorol bod y cymwysterau canlynol a enillwyd yng Nghymru a Lloegr yn darparu cymhwysedd o'r fath: - Diploma mewn Astudiaethau Prawf - Diploma mewn Gwaith Cymdeithasol (gydag opsiwn Prawf) - CQSW (gydag opsiwn Prawf) Gwybodaeth o'r system cyfiawnder troseddol ehangach.
Gallu	

Cymwysterau Gofynnol	- Bydd archwiliadau adnabod a diogelwch yn cael eu cynnal ar bob ymgeisydd cyn iddynt gychwyn swydd - Bydd rhaid i bob ymgeisydd allanol gwblhau cyfnod prawf o 6 mis. Bydd rhaid i ymgeiswyr mewnol gwblhau cyfnod prawf os nad ydynt eisoes wedi cwblhau cyfnod prawf i HMPPS - Bydd rhaid i'r holl staff ddatgan a ydynt yn aelod o grŵp neu sefydliad sy'n cael ei ystyried yn hiliol gan HMPPS.
-----------------------------	--

Oriau Gwaith (Oriau Anghymdeithasol) a Lwfansau	37 awr yr wythnos
---	-------------------

Proffil Llwyddiant

Ymddygiadau	Cryfderau Argymhellir dewis cryfderau yn lleol, awgrymir 4-8	Gallu	Profiad	Technegol
Arweinyddiaeth			Profiad helaeth ar lefel rheolwr canol, yn cynnwys rheoli staff	Cymhwyster mewn un o'r meysydd canlynol: - Fframwaith Cymwysterau Prawf – Diploma i Raddedigion/Gradd Anrhydedd mewn Cyfiawnder Cymunedol wedi'i integreiddio â Diploma lefel 5 mewn Ymarfer Gwaith Prawf - Neu gymhwyster a gafodd ei gydnabod ar y pryd gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Gyfiawnder yn unol ag Adran 10 Deddf Rheoli Troseddwyd 2007. Cydnabuwyd yn flaenorol bod y cymwysterau canlynol a enillwyd yng Nghymru a Lloegr yn darparu cymhwysedd o'r fath: Diploma mewn Astudiaethau Prawf Diploma mewn gwaith cymdeithasol (gydag opsiwn Prawf) CQSW (gydag opsiwn Prawf)
Gwneud Penderfyniadau Effeithiol			Profiad o fonitro perfformiad mewn meysydd cyfrifoldeb yn erbyn targedau a bennir ymlaen llaw, pennu targedau lleol a rhoi gwelliannau angenrheidiol ar waith.	Gwybodaeth o'r system cyfiawnder troseddol ehangach
Cydweithio			Profiad o reoli cyllidebau, yn cynnwys caffael	
Cyflawni ar Gyflymder			Profiad o reoli perthnasau, yn cynnwys gweithio gydag asiantaethau allweddol lleol a rhanddeiliaid	
Cyfathrebu a Dylanwadu			Tystiolaeth o baratoi adroddiadau ysgrifenedig ar lefel uchel i safon dda	

Rheoli Gwasanaeth o Safon			Profiad o reoli lechyd a Diogelwch a Chydraddoldeb	
Newid a Gwellu			Tystiolaeth o'r gallu i ddarparu persbectif ymarfer ar ddatblygu polisiâu	