

Applying to be a prison officer: frequently asked questions

What will my working hours be?

What will I be paid?

What benefits am I entitled to as a prison officer?

Pension scheme

Annual Leave

Bank, public and privilege holidays

Work-life balance

Childcare Voucher scheme

Season Ticket Loan

Cycle to Work scheme

Exclusive discounts

Employee Assistance Programme

GAYE - Give As You Earn

Prison Service Sports Association (PSSA)

What qualifications do I need?

What happens when I apply?

What will I be assessed on during my application?

What is involved in the online tests?

What happens at the Recruitment Assessment Day (RAD)?

What do I need to do to prepare for the fitness tests?

What training will I get?

What is involved in the Prison Officer Entry Level Training course?

Do I have to wear a uniform?

What will my working hours be?

Prison officers can opt to work either a 37, 39 or 41 hour week. You will work on a rolling shift pattern, usually of 39 hours, which includes some nights and some weekends and some public and bank holidays (any public or bank holidays you work will be added to your annual leave allowance – find out more below).

Your salary will be dependent on the number of hours you work. You will have the opportunity to work overtime in certain circumstances.

Work life balance options such as part time hours and job shares are also available, subject to completion of your 10-week full-time POELT course and Induction.

What will I be paid?

Please refer to job advert for details of salary for your selected establishment.

The standard shift hours for prison officers are based on a 39 hour working week and salary is advertised on that basis. Initially you will be on a 37 hour contract until completion of POELT when you will be able to opt to work between 37 and 41 hours per week.

You will also be entitled to a wide range of benefits. You can find out more below.

What benefits am I entitled to as a prison officer?

Pension scheme

Employees are automatically enrolled into a Civil Service Pension Scheme. If you choose to join this scheme, you may contribute an average of 5.45% of salary depending on your earnings and we will make an average of 18% employer contribution. <http://www.civilservicepensionscheme.org.uk/>

Annual Leave

Annual leave starting at 25 days per year rising to 30 days per year after 10 years' service.

Bank, public and privilege holidays

Prisons operate 24/7 and you will be expected to work on some public and bank holidays. However, any public holidays worked will be added to your annual leave entitlement.

Work-life balance

The Prison Service is keen to encourage alternative working arrangements. Work-life balance provides greater opportunities for staff to work more flexibly wherever managers and establishments can accommodate requests to do so. Requests for flexible working are subject to completion of your 10-week POELT course, which must be completed full time.

Childcare Voucher scheme

If you are a parent and have parental responsibility for a child living with you aged up to 15 (16 if your child has a disability) you could make savings on childcare costs by using our childcare voucher scheme. You will be able to deduct the cost of purchasing childcare vouchers from your earnings before tax and National insurance is deducted.

Find out more about childcare options here: <https://www.childcarechoices.gov.uk/>

Season Ticket Loan

You can borrow the cost of your annual season ticket for travel to work interest free and repay this over the following 12 months.

Cycle to Work scheme

You can also participate in the Cycle to Work scheme and save between 30%-40% on the cost of purchasing a bike and accessories by deducting the monthly repayments before tax and National Insurance is deducted.

Exclusive discounts

We offer a range of discounts for many businesses across the UK. These include savings at supermarkets, high street retailers and online stores.

Employee Assistance Programme

All employees have access to our Employee Assistance Programme, providing independent, free and completely confidential telephone advice and support 24/7.

GAYE - Give As You Earn

We provide the opportunity of making charitable donations each month directly through salary, allowing employees to benefit from tax savings.

Prison Service Sports Association (PSSA)

The PSSA is a Membership Association open to all staff working within the prison service including those on contract or in the Education, Healthcare sectors, etc. You can join for a small monthly fee.

Events include sports tournaments, Ski Zone, Spa Day, Clay Pigeon Shooting, Velodrome Trial, Three Peaks, White Water Rafting and much more.

The PSSA is a fantastic organisation enabling you to meet up with colleagues, build friendships and involve your family.

What qualifications do I need?

You don't need any specific qualifications for this role. We're much more interested in your personal qualities and life experience.

What happens when I apply?

You will need to complete an online application that includes a maths test, situational judgement tests and confirmation that you meet the eligibility criteria.

If you pass the online tests you will be invited to attend a recruitment assessment day (RAD) where you will be assessed further in a number of ways.

If you are successful at RAD you will either be:

- put through the vetting process if a position is available immediately
- put onto a reserve list to wait for a position to become available. As soon as it does you will move into the vetting process.

The vetting process can take around 3 months. Once you have passed, you will be booked onto a prison officer entry level training (POELT) course. Providing you pass your POELT course you will begin working in your allocated establishment.

The whole process from application to starting your job as a prison officer can take a minimum of 10 weeks.

What will I be assessed on during my application?

You will be assessed in a number of different ways to ensure you meet the competencies required to become a prison officer. These competencies are:

- Leading and communicating
- Managing a quality service
- Achieving a safe and secure environment
- Showing drive and resilience
- Caring
- Persuading and influencing

What is involved in the online tests?

The online tests assess your ability to deal with situations that you may face as a prison officer.

Maths test

You'll need an acceptable level of maths to be a prison officer. As well as being able to do prisoner headcounts, you'll have to write reports. As part of your application, you'll take an online maths test.

Situational judgement test

This is an online test that is designed to test how you react in scenarios you may face as a prison officer.

You can find out more in our interactive video at www.prisonandprobationjobs.gov.uk

What happens at the Recruitment Assessment Day (RAD)?

At the recruitment assessment day we will assess your physical fitness and whether you have the qualities and skills we are looking for in a prison officer.

We assess this in a number of ways:

Role plays

We will test how you react in a number of different role play situations. You will be video-taped and observed by an assessor who will mark you against our criteria.

Written test

We will test you on your literacy and numeracy skills, similar to what you will complete as part of the online test.

Fitness test

The fitness test will assess your ability to meet the physical demands of the job. You will need to complete a bleep test, an agility test and push/pull strength tests.

What do I need to do to prepare for the fitness tests?

You can find a short video and a training plan to help you prepare for the test at:

www.prisonandprobationjobs.gov.uk

What training will I get?

You will complete a 10-week Prison Officer Entry Level Training (POELT) course before you begin your role. During the course, you will be required to complete the SFJ Level 3 Diploma in the management and care of individuals in the custodial environment.

What is involved in the Prison Officer Entry Level Training course?

Prison officer training is 12 weeks in duration. Ten weeks of that is the POELT course. Weeks 1 and 12 are hosted by the home establishment.

Week 1 provides new officers with the opportunity to familiarise themselves with the establishment layout, the role of the establishment and the work they will be expected to carry-out after training.

Week 2 – 11 is formal training known as Prison Officer Entry Level Training (POELT). POELT is delivered at one of a number of training sites across England and Wales.

Week 12: On successful completion of the formal training new officers will return to their establishment for week 12 where they will have a consolidation week, this gives them the opportunity to apply the learning from formal training in their establishment.

What is the formal training like?

The course combines a mixture of theory and practice based classroom and dojo activities, each session within the course aims to give new officers a knowledge and understanding of the following:

- Health and safety responsibilities
- Organisational, legal and moral responsibility to those in custody
- Communication and interpersonal skills
- Safer custody in custodial environments
- Offending behaviour and methods for reducing re-offending
- Operating safely
- Operating securely
- Recording and reporting
- Use of force
- Searching individuals
- Escorting
- Pro-social behaviour in working relationships with individuals

New Officers are continually assessed during the course using a range of different practical and written assessment methods. All assessments are designed to test skills and to check knowledge, for example the practical assessments aim to demonstrate competence in:

- Radio procedures and urgent message
- Rub down searching
- Full search
- Cell searching
- Handcuff
- Accommodation Fabric check
- Roll checks

- Locking and unlocking

During the course new officers will be required to complete the SFJ Level 3 Diploma in the management and care of individuals in the custodial environment.

The main objective of this qualification is to provide them with the knowledge, and many of the skills, required to work in custodial environments.

It is a requirement that they complete this qualification during the POELT course in order to take up full duties as a Prison Officer.

In order to gain the qualification they must successfully complete:

- a written final summative assessment paper (knowledge & scenario based questioning)
- 12 knowledge-based work books (Level 3 qualification)
- a range of practical skills assessments (Level 3 qualification)
- use of force - theory and practical (Level 3 qualification)
- demonstrating and maintaining professional standards

They are also required to complete the following:

- work with others to produce a work based project
- a weekly personal development journal
- a range of personal reflection records

Do I have to wear a uniform?

Yes, you will be provided with a uniform.

Gwneud cais i fod yn swyddog carchar: cwestiynau cyffredin

Beth fydd fy oriau gwaith?

Beth fydd fy nghyflog?

Pa fuddion rwy'n gymwys iddyn nhw fel swyddog carchar?

Cynllun pensiwn

Gwyliau Blyneddol

Gwyliau Banc, Gwyliau Cyhoeddus a Gwyliau Braint

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Cynllun talebau gofal plant

Benthyciad tocyn tymor

Cynllun Seiclo i'r Gwaith

Disgowntiau arbennig

Rhaglen Cymorth i Weithwyr

GAYE – Rhoi wrth i chi Ennill

Cymdeithas Chwaraeon y Gwasanaeth Carchardai

Pa gymwysterau sydd eu hangen arna i?

Beth sy'n digwydd pan fyddai'n gwneud cais?

Beth fydd yr asesiad yn ystod y broses ymgeisio?

Beth yw'r profion ar-lein?

Beth sy'n digwydd yn y Diwrnod Asesu Recriwtio?

Beth sydd angen gwneud i baratoi ar gyfer y profion ffitrwydd?

Pa hyfforddiant fyddai'n cael?

Beth yw'r cwrs Hyfforddi Swyddogion Carchar Lefel Mynediad?

Oes rhaid i fi wisgo lifrai?

Beth fydd fy oriau gwaith?

Gall swyddogion carchar ddewis gweithio naill ai 37, 39 neu 41 awr yr wythnos. Byddwch yn gweithio ar batrwm shifft treigl, gan amlaf 39 awr, sy'n cynnwys rhai nosweithiau a rhai penwythnosau a rhai gwyliau cyhoeddus a gwyliau banc (bydd unrhyw wyliau cyhoeddus neu wyliau banc rydych yn gweithio yn cael eu hychwanegu at lwfans eich gwyliau blyneddol - gweler isod am fwy o fanylion).

Bydd eich cyflog yn dibynnu ar nifer yr oriau rydych chi'n gweithio. Byddwch yn cael y cyfle i weithio goramser mewn rhai amgylchiadau.

Mae opsiynau cydbwysedd bywyd a gwaith fel gweithio oriau rhan-amser a rhannu swydd hefyd ar gael, ar yr amod eich bod wedi cwblhau eich cwrs a'ch sesiwn gynefino POELT 10 wythnos llawn amser.

Beth fydd fy nghyflog?

Cyfeiriwch at yr hysbyseb swydd am fanylion cyflog ar gyfer y sefydliad rydych wedi'i ddewis.

Mae'r oriau shifft arferol ar gyfer swyddogion carchar yn seiliedig ar wythnos waith 39 awr a hysbysebir cyflogau ar y sail honno. I ddechrau, byddwch ar gontract 37 awr nes i chi gwblhau POELT, pan fyddwch yn gallu dewis gweithio rhwng 37 a 41 awr yr wythnos.

Bydd gennych hawl hefyd i ystod eang o fuddion. Gallwch gael gwybod mwy isod.

Pa fuddion rwy'n gymwys iddyn nhw fel swyddog carchar?

Cynllun pensiwn

Mae gweithwyr yn cael eu cofrestru'n awtomatig i Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Os ydych chi'n dewis ymuno â'r cynllun hwn, efallai y byddwch yn cyfrannu cyfartaledd o 5.45% o'r cyflog yn dibynnu ar eich enillion, a byddwn ni'n cyfrannu 18% ar gyfartaledd.

<http://www.civilservicepensionscheme.org.uk/>

Gwyliau Blyneddol

Mae gwyliau blyneddol yn dechrau ar 25 diwrnod y flwyddyn gan godi i 30 diwrnod y flwyddyn ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth.

Gwyliau Banc, Gwyliau Cyhoeddus a Gwyliau Braint

Mae carchardai'n gweithredu 24/7 a disgwylir i chi weithio ar rai gwyliau cyhoeddus a gwyliau banc. Serch hynny, bydd unrhyw wyliau cyhoeddus rydych yn gweithio yn cael eu hychwanegu at lwfans eich gwyliau blyneddol.

Cydbwysedd bywyd a gwaith

Mae'r Gwasanaeth Carchardai yn awyddus i annog trefniadau gweithio amgen. Mae cydbwysedd bywyd a gwaith yn rhoi mwy o gyfleoedd i staff weithio'n hyblyg lle bynnag gall rheolwyr a sefydliadau roi sêl bendith i geisiadau o'r fath. Bydd ceisiadau i weithio'n hyblyg yn dibynnu ar gwblhau eich cwrs POELT 10 wythnos, y mae'n rhaid ei gwblhau'n llawn amser.

Cynllun talebau gofal plant

Os ydych chi'n rhiant ac os ydych chi'n gyfrifol am blentyn sy'n byw gyda chi hyd at 15 oed (16 oed os oes anabledd ar eich plentyn) gallech wneud arbedion ar dalebau gofal plant drwy ddefnyddio ein

cynllun talebau gofal plant. Byddwch yn gallu tynnu cost prynu talebau gofal plant o'ch enillion cyn i'r dreth a'r yswiriant cenedlaethol gael eu tynnu.

Edrychwch fan hyn am yr opsiynau gofal plant: <https://www.childcarechoices.gov.uk/>

Benthyciad Tocyn Tymor

Gallwch fenthycia cost eich tocyn tymor blynyddol ar gyfer teithio i'r gwaith yn ddi-log a'i dalu'n ôl yn ystod y 12 mis canlynol.

Cynllun seiclo i'r gwaith

Gallwch hefyd gymryd rhan yn y cynllun Seiclo i'r Gwaith ac arbed rhwng 30% a 40% o'r gost o brynu beic ac ategolion drwy dynnu'r ad-daliadau misol cyn i'r dreth a'r Yswiriant Gwladol gael eu tynnu.

Disgowntiau arbennig

Rydym yn cynnig amrywiaeth o ddisgowntiau ar gyfer nifer o fusnesau ledled y DU. Mae'r rhain yn cynnwys arbedion mewn archfarchnadoedd, siopau'r stryd fawr a siopau ar-lein.

Rhaglen Cymorth i Weithwyr

Mae gan bob gweithiwr fynediad i'n Rhaglen Cymorth i Weithwyr, sy'n darparu cyngor a chymorth annibynnol a chyfrinachol yn rhad ac am ddim 24/7.

GAYE – Rhoi wrth i chi Ennill

Rydyn ni'n rhoi'r cyfle i wneud rhoddion elusennol bob mis yn uniongyrchol drwy'r cyflog, gan alluogi gweithwyr i elwa o'r arbedion treth.

Cymdeithas Chwaraeon y Gwasanaeth Carchardai

Mae'r PSSA yn Gymdeithas i Aelodau sy'n agored i bob aelod o staff sy'n gweithio yn y gwasanaeth carchardai, gan gynnwys y rheini ar gontract neu yn y sectorau addysg, gofal iechyd, etc. Gallwch ymuno am ffi fach bob mis.

Mae'r digwyddiadau'n cynnwys pencampwriaethau chwaraeon, Parth Sgïo, Diwrnodau Spa, Saethu Colomennod Clai, Treialon Felodrom, Her y Tri Chopa, Rafftio Dŵr Gwyn a llawer mwy.

Mae'r PSSA yn sefydliad gwych y gallwch chi gwrdd â chydweithwyr, meithrin cyfeillgarwch a chynnwys eich teulu.

Pa gymwysterau sydd eu hangen arna i?

Nid oes angen unrhyw gymwysterau penodol arnoch ar gyfer y rôl hon. Mae gennym lawer mwy o ddiddordeb yn eich rhinweddau personol a'ch profiadau bywyd.

Beth sy'n digwydd pan fyddai'n gwneud cais?

Bydd angen i chi lenwi cais ar-lein sy'n cynnwys prawf mathemateg, profion barnu sefyllfaoedd a chadarnhad eich bod yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd.

Os byddwch chi'n pasio'r profion ar-lein, cewch eich gwahodd i ddiwrnod asesu recriwtio lle byddwch chi'n cael eich asesu ymhellach mewn sawl ffordd.

Os ydych yn llwyddiannus yn y diwrnod asesu, byddwch naill ai:

- yn cael eich rhoi drwy broses fetio os oes swydd ar gael yn syth

- yn cael eich rhoi ar restr wrth gefn i aros i swydd ddod ar gael. Cyn gynted ag y daw'r swydd ar gael, byddwch yn symud i'r broses fetio.

Gall y broses fetio gymryd tua 3 mis. Unwaith y byddwch chi wedi pasio, byddwch yn mynd ar gwrs hyfforddi lefel mynediad i swyddogion carchar (POELT). Ar yr amod eich bod yn pasio'r cwrs POELT, byddwch yn dechrau gweithio yn y sefydliad a glustnodwyd.

Gall yr holl broses - o'r camau ymgeisio hyd at ddechrau fel swyddog carchar - gymryd o leiaf 10 wythnos.

Beth fydd yr asesiad yn ystod y broses ymgeisio?

Byddwch yn cael eich asesu mewn sawl ffordd wahanol i sicrhau eich bod yn bodloni'r cymwyseddau sydd eu hangen i ddod yn swyddog carchar. Y cymwyseddau yw:

- Arwain a chyfathrebu
- Rheoli gwasanaeth o ansawdd
- Cyflawni amgylchedd diogel
- Dangos dyfalbarhad a gwytnwch
- Dangos gofal
- Perswadio a Dylanwadu

Beth yw'r profion ar-lein?

Mae'r profion ar-lein yn asesu eich gallu i ddelio â sefyllfaoedd y gallech eu hwynebu fel swyddog carchar.

Prawf mathemateg

Bydd angen lefel dderbyniol o fathemateg arnoch i fod yn swyddog carchar. Yn ogystal â gallu cyfrif nifer y carcharorion, bydd rhaid i chi ysgrifennu adroddiadau. Fel rhan o'ch cais, byddwch chi'n gwneud prawf mathemateg ar-lein.

Prawf barnu sefyllfaoedd

Prawf ar-lein yw hwn sydd wedi'i gynllunio i brofi sut rydych yn ymateb mewn sefyllfaoedd y gallech eu hwynebu fel swyddog carchar.

Gallwch gael gwybod mwy yn ein fideo rhyngweithiol www.prisonandprobationjobs.gov.uk

Beth sy'n digwydd yn y Diwrnod Asesu Recriwtio?

Yn y diwrnod asesu, rydym yn asesu eich ffitrwydd corfforol yn ogystal â gweld os oes gennych y rhinweddau a'r sgiliau rydym yn chwilio amdanynt mewn swyddog carchar.

Rydym yn asesu hyn mewn nifer o ffyrdd:

Chwarae rôl

Byddwn yn profi sut rydych yn ymateb mewn sefyllfaoedd chwarae rôl gwahanol. Byddwn yn recordio hyn a bydd asesydd yn gwylio ac yn marcio ochr yn ochr â'n meini prawf.

Prawf ysgrifenedig

Byddwn yn profi eich sgiliau llythrennedd a rhifedd, yn debyg i'r hyn fyddwch yn ei gwblhau fel rhan o'r prawf ar-lein.

Prawf ffitrwydd

Bydd y prawf ffitrwydd yn asesu eich gallu i fodloni gofynion corfforol y swydd. Bydd angen i chi gwblhau prawf blipio, prawf ystwythder a phroffion cryfder gwthio/tynnu.

Beth sydd angen gwneud i baratoi ar gyfer y profion ffitrwydd?

Gallwch weld fideo byr a chynllun hyfforddi i'ch helpu i baratoi ar gyfer y prawf:

www.prisonandprobationjobs.gov.uk

Pa hyfforddiant fyddai'n cael?

Byddwch yn cwblhau cwrs Hyfforddiant Swyddogion Carchar Lefel Mynediad (POELT) 10 wythnos cyn i chi ddechrau eich rôl. Yn ystod y cwrs, bydd angen i chi gwblhau Diploma SFJ Lefel 3 ar reoli a gofalu am unigolion mewn amgylchedd gwarchodol.

Beth yw'r cwrs Hyfforddi Swyddogion Carchar Lefel Mynediad?

Mae hyfforddiant swyddogion carchar yn para am 12 wythnos. Deg wythnos o hynny yw'r cwrs POELT. Mae wythnosau 1 a 12 yn cael eu cynnal gan y sefydliad sy'n derbyn.

Mae **Wythnos 1** yn rhoi cyfle i swyddogion newydd ymgyswrtu â diwyg y sefydliad, rôl y sefydliad a'r gwaith y bydd disgwyl iddynt ei wneud ar ôl hyfforddi.

Mae **Wythnos 2 – 11** yn cynnwys hyfforddiant ffurfiol o'r enw Hyfforddi Swyddogion Carchar Lefel Mynediad (POELT). Mae POELT yn cael ei gyflwyno mewn un o nifer o safleoedd hyfforddi ledled Cymru a Lloegr.

Wythnos 12: Ar ôl cwblhau'r hyfforddiant ffurfiol yn llwyddiannus, bydd swyddogion newydd yn dychwelyd i'w sefydliad ar gyfer wythnos 12, lle byddant yn cael wythnos gyfuno, a bydd hyn yn rhoi'r cyfle iddynt ddefnyddio'r hyn a ddysgwyd yn yr hyfforddiant ffurfiol yn eu sefydliad.

Sut beth yw'r hyfforddiant ffurfiol?

Mae'r cwrs yn cyfuno cymysgedd o theori ac ymarferion yn yr ystafell ddosbarth a gweithgareddau dojo, ac mae pob sesiwn o fewn y cwrs yn ceisio rhoi gwybodaeth a dealltwriaeth i swyddogion newydd ar y canlynol:

- Cyfrifoldebau iechyd a diogelwch
- Cyfrifoldeb sefydliadol, cyfreithiol a moesol i'r rheini yn y ddalfa
- Sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol
- Gwarchodaeth fwy diogel mewn amgylcheddau gwarchodol
- Ymddygiad tramgwyddus a dulliau i leihau ail-droseddu
- Gweithredu'n ddiogel
- Cofnodi ac adrodd
- Defnyddio grym
- Chwilio unigolion
- Hebrwng
- Ymddygiad rhag-gymdeithasol mewn perthnasau gweithio gydag unigolion

Mae Swyddogion newydd yn cael eu hasesu'n barhaus yn ystod y cwrs drwy ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau asesu ysgrifenedig ac ymarferol gwahanol. Mae'r holl asesiadau wedi'u cynllunio i brofi

sgiliau ac i wirio gwybodaeth, er enghraifft, bwriad yr asesiadau ymarferol yw dangos cymhwysedd mewn:

- Gweithdrefnau radio a negeseuon brys
- Chwiliad drwy rwbio
- Chwiliad lawn
- Chwilio celloedd
- Gefynnau
- Gwirio defnydd yr ardal breswyl
- Gwirio enwau oddi ar y gofrestr
- Cloi a datgloi

Yn ystod y cwrs, bydd angen i swyddogion newydd gwblhau Diploma SFJ Lefel 3 ar reoli a gofalu am unigolion mewn amgylchedd gwarchodol.

Prif amcan y cymhwyster hwn yw rhoi'r wybodaeth iddynt, a llawer o'r sgiliau sy'n ofynnol i weithio mewn amgylcheddau gwarchodol.

Er mwyn gwneud eu dyletswyddau llawn fel Swyddog Carchar, mae'n ofynnol cwblhau'r cymhwyster hwn yn ystod y cwrs POELT.

Er mwyn ennill y cymhwyster mae'n rhaid iddynt gwblhau'n llwyddiannus:

- papur asesu ysgrifenedig cryno terfynol (cwestiynau sy'n seiliedig ar wybodaeth a sefyllfaoedd)
- 12 llyfr gwaith sy'n seiliedig ar wybodaeth (cymhwyster Lefel 3)
- amrywiaeth o asesiadau sgiliau ymarferol (cymhwyster Lefel 3)
- defnyddio grym - theori ac ymarferol (cymhwyster Lefel 3)
- arddangos a chynnal safonau proffesiynol

Mae gofyn iddynt hefyd gwblhau'r canlynol:

- gweithio gydag eraill i gynhyrchu prosiect sy'n seiliedig ar waith
- dyddiadur datblygiad personol wythnosol
- amrywiaeth o gofnodion myfyrio personol

Oes rhaid i fi wisgo lifrai?

Oes, byddwch yn cael lifrai.

