

Cynghorydd Cyfreithiol dan Hyfforddiant Haen 1

Rhanbarth – Mae swyddi ar gael mewn nifer o Ranbarthau GLITEM, gan gynnwys: Cymru, De Ddwyrain Lloegr, De Orllewin Lloegr, Gogledd Ddwyrain Lloegr a Gogledd Orllewin Lloegr.

Ystod cyflog: yn cychwyn ar Haen 1 ac yn codi i Band B+10 ar ôl cyrraedd Haen 2.

Nifer y swyddi gwag – 23 – 3 ohonynt yng Nghymru

Manylion ar y rhestr wrth gefn - 12 mis

Dinas/Tref – Bydd y lleoliadau penodol o fewn y rhanbarthau yn cael eu trafod yn y cyfweiliad. Y lleoliadau ar gyfer Cymru yw Caerdydd, Casnewydd, Abertawe, Llanelli Llandudno a Chaernarfon.

Safle Penodol – Fel y nodir uchod, dylai ymgeiswyr nodi y gall fod rhaid iddynt deithio rhwng lleoliadau ac felly mae trwydded yrru lawn yn ofynnol.

Gradd sefydliadol ar gyfer MoJ – B+5%

Math o Swydd - parhaol

Patrwm gwaith – mae swyddi llawn amser yn cael eu cynnig, ond gall patrymau gwaith amgen gael eu trafod.

Math o rôl - gwasanaethau cyfreithiol

Swydd ddisgrifiad - swydd ar gyfer cynghorydd cyfreithiol dan hyfforddiant yn hon. Disgwylir i ymgeiswyr ddatblygu sgiliau a chymwyseddau yn y llys a dyletswyddau eraill i symud ymlaen i fod yn Gynghorydd Cyfreithiol Haen 2.

Bydd y rolau un ai yn yr awdurdodaeth Troseddol neu'r awdurdodaeth Teulu. Er gofynnir i ymgeiswyr nodi dewis cyntaf - byddant yn cael eu penodi ar sail teilyngdod y cais a'r cyfweiliad. Mae pob un o'r swyddi yng Nghymru yn gofyn yn benodol i ddeiliad y swydd weithio mewn sawl safle ar draws Cymru, felly mae'r gallu a pharodrwydd i deithio yn hanfodol.

Pwrpas y rôl yw cael hyfforddiant i allu cynrychioli Clerc yr Ynadon fel Cynghorydd Cyfreithiol i'r Ynadon a'r Barnwr Rhanbarth (Llys Ynadon) neu Achosion Llys Teulu yn unol â Deddf Llysoedd 2003, Rheolau, Cyfarwyddiadau Ymarfer a phrotocolau Clercod Ynadon.

Rhaid i ymgeisydd ar gyfer y swydd hon fod wedi'i gymhwyso yn y gyfraith, ac wedi cwblhau rhan academiaidd ei hyfforddiant i gymhwyso fel cyfreithiwr neu fargyfreithiwr, yn unol â Rheoliadau Cynorthwywyr Clercod Ynadon (Diwygiad) 2007, ac wedi cwblhau rhan alwedigaethol ei hyfforddiant fel Cyfreithiwr neu Fargyfreithiwr. Mae hyn yn golygu bod rhaid i ddeiliad y swydd fod wedi cwblhau'r contract hyfforddiant SRA ar gyfer cyfreithwyr neu'r cyfnod disgybledd ar gyfer bargyfreithwyr.